



EQUIPO DE LIDERAZGO CONGREGACIONAL INFORME SOBRE EL PRIMER AÑO DE NUESTRO MINISTERIO

RESUMEN EJECUTIVO

Al llegar al término de nuestro primer año en este ministerio, deseamos compartir nuestro peregrinaje hasta hoy. A solo dos meses de iniciar el cargo fuimos obligadas a tomar un paso atrás y ajustarnos a la nueva realidad de COVID. Este informe ofrece un panorama general del año.

- **Comunicaciones.** “Conversamos” con Uds. por medio de casas abiertas, informes semanales sobre COVID, cartas, videos, encuesta, *Somos Carondelet* y *Para la Vida del Mundo*. Con la ayuda de JPIC (Justicia, Paz e Integridad de Creación) y otros, hemos enviado comunicaciones sobre abogacía legislativa.
- **Desarrollo de Equipo.** Trabajamos con una facilitadora para ayudarnos crear un equipo que trabaja en conjunto
- **Directivas Capitulares.** Según la llamada del Capítulo 2019, hemos enfocado mucha energía en las direcciones indicadas. El informe entra en mayor detalle de cada una de las direcciones.
- **Encuentros intra-congregacionales.** COVID nos obligó a aprender a comunicarnos electrónicamente, lo cual ayudó a reunirnos a nivel intra-congregacional.
- **Enfoques especiales.** Temas de racismo, migración, y trata humana sugeridos por LCWR (La Conferencia de Liderazgo de Mujeres Religiosas), la Federación (Federación de Hermanas de San José en EEUU) y los signos de los tiempos también exigen nuestra atención.
- **Responsabilidades de Enlace.** Servimos de enlace a una variedad de grupos.
- **Función Ordinaria.** También supervisamos las tareas ordinarias necesarias para el buen funcionamiento de la organización.
- **Apoyo del personal.** No podríamos funcionar sin el apoyo de nuestro personal extraordinario.

INTRODUCCION: CAMBIO DE PLANES

En diciembre 2019, nos reunimos con el ELC saliente para recibir una orientación a fondo y nos quedamos algunos días mas con el fin de iniciar nuestra propia planificación. Al reunirnos el 13 enero, 2020 para iniciar nuestro ministerio, lo hicimos a todo correr. Por medio de reuniones frecuentes, hicimos el bosquejo de nuestras metas, fijamos fechas para reuniones futuras, planificamos el horario de viajes y trabajamos con consultante sobre la manera de trabajar en conjunto. Estábamos listas y llenas de energía. A mediados de marzo ya estábamos en camino a San Pablo para el primer conversatorio en la provincia cuando el virus clausuró todo. Como todas Uds., tuvimos que adaptaron a una nueva realidad. Pronto conocimos las bendiciones de Zoom y seguimos adelante. Ahora nos toca rendir cuenta del año.

COMMUNICACIONES

Nuestras comunicaciones han tomado dos formas, comunicaciones internas entre nuestras hermanas y ACOF, y abogacía con individuos y organizaciones externas.

En cuanto a comunicaciones internas, hemos ofrecido algunas "casas abiertas" vía Zoom, con varias sesiones durante el fin de semanas con la esperanza de la participación de muchas. Algunas sesiones llevaban tema específico, otras de conversaciones informales. Nos sentimos contentas con el número de Uds. quienes se reunieron con nosotras y felices que tuvieron la oportunidad de llegar a conocerse o volver a verse con otras en la congregación. Gozamos de la profundidad de conversación entre nosotras. Además, iniciamos los informes semanales de COVID y los poemas, respuesta a este momento en que nos encontramos. Tomamos encuestas sobre sus esperanzas en cuanto a cómo realizar las directivas capitulares. También nos comunicamos con Uds. sobre temas específicos y ofrecimos presentaciones de video, algunos de los cuales fueron muy divertidos. Hemos provisto informes bimensuales en *Somos Carondelet* e iniciamos *Para la Vida del Mundo* como una invitación mensual de reflexionar en las directivas capitulares.

En abogacía, hemos escogido temas con "credibilidad" y siempre hemos enviado en nuestras comunicaciones y declaraciones, algunas acciones a tomar. LCWR, la Federación, y nuestro grupo JPIC nos ayudan con éstas. Este año nos hemos pronunciado contra la pena de muerte, utilizar plásticos de un solo uso, y racismo, hemos luchado por la reforma de justicia criminal y apoyado a líderes eclesiales quienes fomentan los dones de mujeres.

DESARROLLO DEL EQUIPO

A pesar de la necesidad de reunirnos electrónicamente, hemos trabajado con la magnífica facilitadora, Karen Vernal, para crear un equipo muy funcional. Durante tres días de muchas sesiones, Karen nos ayudó a desarrollar habilidades, mostró errores potenciales y nos ayudó a formular objetivos y estrategias para nuestro éxito. En escala más amplia, hemos participado en la Asamblea de LCWR y la Asamblea de Liderazgo de la Federación. Participamos en la reunión mensual de LCWR y en los encuentros regionales de LCWR. El ELC ha leído dos libros en común: *Justicia Racial y la Iglesia Católica* por el Padre Bryan Massingale and *Mujeres, Iconos de Cristo* por Phyllis Zagano.

Este año, sin muchos viajes, hemos gozado de la oportunidad de participar en webinars sobre temas de racismo, justicia, y cambio de clima. Entre el más beneficioso fue el webinar de la interculturalidad dada en ocho sesiones. Gracias a estas oportunidades, tratamos de difundir nuestros conocimientos a la congregación más amplia por medio de nuestras publicaciones y cartas especiales. Puesto que todas estábamos “en casa”, hemos realizado reuniones frecuentes del ELC (electrónicas) lo cual ha fomentado nuestra productividad y el desarrollo del equipo.

DIRECTIVAS CAPITULARES

La misión del equipo es: *Llamarnos a participar en la energía del Capítulo 2019*. Por tanto, una gran parte de nuestro trabajo se ha enfocado aquí. En abril 2020, los aportes enriquecedores arrojados por la encuesta circulada entre Uds. en cuanto a las directivas capitulares, nos ayudaron a planificar la realización. Al tratar de dar vida a cada directiva capitular, también hemos tratado de incluir el llamado capitular de “continuar ofreciendo oportunidades para el diálogo intra-congregacional y el compartir.” Veamos a cada directiva capitular y nombrar lo sobresaliente de cada uno.

Responder a la crisis de la Tierra y calentamiento global

En nuestra respuesta a la crisis de la Tierra, hemos educado y pedido alguna acción. Dos acontecimientos mayores subrayan dicho esfuerzo, la semana de *Laudato Si'* y el Tiempo de la Creación. Celebramos el quinto aniversario de *Laudato Si'* en abril 2020 durante una semana intensa de presentaciones y acciones. Los programas de *Laudato Si'*, tres de ellos ofrecido en tres idiomas, contaron con 1,019 personas. Se enfatizó la importancia de educarnos sobre *Laudato Si'* y de la plaga de utilización de plásticos de un solo uso. Se ofrecieron oraciones y acciones para el uso personal y comunitario.

Junto con la Federación de Hermanas de San José de EEUU, ofrecimos cinco semanas de programación para el Tiempo de Creación en setiembre y octubre 2020. De nuevo, dichos seminarios enfocaron nuestros esfuerzos por dar término a la producción de y el desperdicio creado por plásticos de un solo uso. Nos agradó ver la participación de tantas personas en las varias actividades ofrecidas

durante el Tiempo de la Creación. Los videos fueron vistos por 1,269 y mas de 400 personas participaron en las oraciones de apertura y de clausura. Los puntos claves del Tiempo de la Creación incluyeron presentación sobre la conversión ecológica un diario de oración para ayudar en profundizar la experiencia de conversión, múltiples presentaciones en inglés, japonés y español, y acciones de justicia social para ayudar disminuir el uso de plásticos de un solo uso. Creamos un catálogo de productos hechos de plástico, lo cual permanecerá en nuestra página web y será ampliada continuamente.

Tomar conciencia de nuestra complicidad en las estructuras y sistemas de opresión y trabajar para deshacerlas

Nuestro primer paso hacia trabajar en deshacer los sistemas de opresión es el reconocer nuestra propia participación en dichos sistemas. Para eso, hemos iniciado varias experiencias educativas. Iniciamos el noticiero mensual, *Para la Vida del Mundo*, el cual nos invita a reflexionar sobre los distintos aspectos de sistemas de opresión. No solo deseamos proveer información, pero el de cambiar los corazones. Con cada publicación, alentamos sus aportes para continuar la conversación.

El trabajo de los equipos provinciales JPIC y de las hermanas a nivel congregacional, complementa nuestro trabajo de ELC. Nos ayudan profundizar nuestro entendimiento de sistemas de opresión por medio de lecturas, webinars, mantenernos al día sobre acontecimientos actuales, y al ser posible, llevar el conocimiento a la acción por medio de abogacía. Ofrecen sus muchos conocimientos y servicio a grupos y organizaciones quienes trabajar para dismantelar las estructuras opresivas. Además estamos participando con la Región X de LCWR en la planificación de un panel en vivo la cual exploran la conexión entre racismo, migración, y cambio de clima en los Estados Unidos y en otros lugares. Hemos provisto recursos y alentado a todos los que podían a reunirse con sus legisladores y urgirlos a hacer cambios en el sistema de justicia criminal.

Articular y vivir auténticamente nuestros votos de tal manera que sea testimonio y hablen de las realidades actuales

Nuestro esfuerzo inicial en este campo es el de subrayar aspectos de nuestra espiritualidad. Persiguiendo dicha meta, hemos invitado a la congregación y ACOF a participar en nuestros grupos de Compartir de Corazón/Orden de la Casa. Con la ayuda de varias hermanas de la congregación y de la Federación hemos producido dos videos para transmitir un entendimiento común del proceso. También hemos desarrollado documentos por escrito para ayudaron en el proceso. Un comité representando cada vice/provincial está elaborando el proyecto y 35 personas ayudarán a guiar los grupos pequeños durante la Cuaresma 2021. Respondiendo a la inquietud social y en especial a la violencia del 6 enero, 2021 en la Capital de EEUU, desarrollamos una novena rezando por la

solidaridad, paz y justicia en el espíritu del carisma. Invitamos a hermanas, ACOF y otros amigos/as a participar en dicha novena y recibimos amplia respuesta.

Acompañar a las mujeres a levantar nuestra voz y trabajar para lograr una iglesia y sociedad inclusiva

En este campo, hemos ofrecido una serie en tres partes vía internet titulado "Inspiraciones Teológicas" presentando la obra de jóvenes mujeres teólogas. Cada mujer había prestado servicio en el grupo San José Trabajador. Un total de 822 personas y grupos se inscribieron para los webinars. El éxito de esta primera serie nos lanzó a planificar otra serie para 2021. También hemos fomentado liturgias guiadas por mujeres, y un ejemplo de esto se dio en nuestra ceremonia de instalación y en las dos reuniones del Grupo de Liderazgo Congregacional. El ELC león y compartió el libro *Mujeres: Iconos de Cristo* por Phyllis Zagano, el cual delinea la historia del ministerio de mujeres, especialmente las ordenadas al diaconado. El primer conversatorio de la Región X del LCWR mencionado anteriormente explorará específicamente cómo les va a las mujeres en los sistemas de racismo, migración y cambio de clima.

Utilizar nuestra voz colectiva para acompañar a las personas a expresar su verdad

Hemos utilizado nuestra voz colectiva para la abogacía relacionada con las directivas capitulares llamándonos a trabajar para aliviar la Tierra, dirigirnos a sistemas de opresión y para acompañar a mujeres en el iglesia y sociedad, y otras áreas que nombraremos más adelante. Como hemos dicho, tratamos de no escribir ni firmar cartas y pronunciamientos a no ser que a la vez damos apoyo a nuestra voz con acción. En cada caso, hemos compartido cartas y pronunciamientos con toda la congregación incluyendo ACOF, y a veces hemos invitado nuestros colaboradores en el ministerio también. Algunos son más impactados por los que viven la opresión y no por los que hablan por ellos. Por tal razón estamos creando un plan de estudios vía internet para ayudar a agencias de servicio social en la preparación de sus clientes para hablar ante los grupos locales, estatales y nacionales. Es un paso pequeño de esta preparación a la acción de abogacía.

ENCUENTROS INTRA-CONGREGACIONALES

En respuesta a la decisión del Capítulo 2019 de continuar brindando oportunidades para el compartir y diálogo entre las hermanas y ACOF, hemos reunido un grupo para definir temas y propósitos de los encuentros. Los frutos del trabajo del grupo son los siguientes:

- El compartir del Corazón/Orden de la Casa descrito anteriormente; los grupos iniciarán sus encuentros durante Cuaresma 2021. Cuando sea posible, cada grupo de cinco estará integrado por una diversidad de hermanas y ACOF de todas partes de la congregación
- En la serie "Inspiraciones Teológicas", descritas anteriormente, las ponentes habían prestado servicio en el programa de San José Trabajador y ACOF. Puesto que la programación contaba

con intérpretes, todas, incluyendo a las de habla japonés y español podían participar en dicha oportunidad.

- También se ha mencionado que el ELC ofreció tres semanas de llamadas Zoom a nivel congregacional, tiempo sin límite, las cuales incluían intérpretes en español.
- En la encuesta sobre preferencia de directivas capitulares, varias personas escribieron de su esperanza de formar grupos de estudio. Por tanto, en colaboración con el Centro de Espiritualidad Caminos de Sabiduría, un ministerio de San Pablo, estamos ofreciendo un estudio del evangelio de Marcos, ofrecido sin costo a las hermanas y ACOF.

AREAS DE ENFOQUE

Aunque reconocemos la imposibilidad de abarcar todo, además de las directivas capitulares, hemos identificado algunas “áreas de enfoque” que nos llegan de LCWR, la Federación, de los signos de los tiempos, y de los compromisos continuos. En estas áreas, prestamos atención particular a los momentos apropiados para escribir una comunicación o declaración, abogar con los legisladores estatales o nacionales, o tomar otra acción. Las áreas de enfoque incluyen justicia restaurativa, racismo, migración y la trata humana. De vez en cuando a lo largo del año, las hemos animado a tomar acción en estas áreas

RESPONSABILIDADES DE ENLACE

ACOF. Las Asociadas, Consociadas, 'Ohana y Familia de San José no pudieron reunirse para la convocación en junio 2020 en San Pablo, pero no se detuvieron. Durante los meses siguientes, han ofrecido presentaciones preparadas para la convocación a un público mucho más amplio de hermanas y ACOF vía Zoom. Las directoras se reúnen mensualmente vía Zoom para coordinar dichas presentaciones y ahora anticipan compartir en mayor profundidad durante su reunión de abril 2021.

Compañeras Agrégée. Las compañeras agrégée y hermanas quienes las acompañan realizaron su retiro anual virtual en junio 2020. El grupo, junto con sus enlaces ELC se reúnen virtualmente cada dos meses para ponerse al día, desarrollar metas fijadas durante el retiro y dar carne a los principios de su documento de fundación. Además, están en proceso de terminar el video en donde comparten sus relatos de vocación.

Formación. Después de haber experimentado dos años y medio del Noviciado Congregacional, un grupo se encargó de evaluar el programa. Directoras de noviciado, novicias y otras quienes trabajaron con ellas participaron en la encuesta, la que será la base del informe. Esta información se utilizará para determinar recomendaciones que serán enviadas al GLC en febrero 2021. Además, el grupo finalizó la actualización del Plan de Formación Congregacional.

Justicia, Paz e Integridad de la Creación. Durante el año, JPIC se ha ocupado en el desarrollo de programas y creación de planes para abogacía. Puesto que nuevos miembros se han integrado el grupo este año, el retiro anual durante octubre 2020 ayudó en profundizar el espíritu de comunidad entre ellas y en enfocar su planificación para el año.

Jubilación. El grupo de jubilación fue obligado a postergar su encuentro hasta setiembre 2021. Con la ausencia de dicho grupo, las líderes de este sector se han reunido dos veces al mes para apoyarse y compartir ideas.

Vocaciones. Un miembro de nuevos miembros se integró al grupo de vocaciones este año. Han trabajado en actualizar la página vocacional de la página web, establecer un tema común para material vocacional y han reflexionado sobre maneras de avanzar juntas.

FUNCIONAMIENTO ORDINARIO

Además de las áreas mencionadas anteriormente, continua el funcionamiento ordinario de cada día. Cada una de nosotras sirve de enlace a grupos de trabajo y otros comités. En adición a los grupos de trabajo arriba mencionados, también tenemos comunicaciones, recaudación de fondos, finanzas, formación, e información tecnológica. Algunos grupos se reúnen mensualmente, mientras otros se reúnen con menos frecuencia y de manera informal. Otras responsabilidades de enlace incluyen la oficina de la misión, Kakehashi, Trabajadoras de San José, La Asociación de Universidades de las Hermanas de San José, y Ascensión Health.

Los Comités también se reunieron este año. El Comité de Encuentros Intra-Congregacionales se reunió para buscar maneras de reunir hermanas y ACOF desde varios lugares de la congregación vía internet y en el futuro reunirse en persona. El Comité Ad Hoc de Finanzas y el Comité de Recursos iniciados por el previo ECL, terminó su trabajo. Otros ayudaron con la programación de Compartir de Corazón/Orden de la Casa. Comités ayudaron en la planificación y realización de la celebración de la Semana de Laudato Si' y Tiempo de la Creación.

A pesar del COVID, tuvimos oportunidades de reunirnos en el papel de enlace con las vice/provincias. Nos reunimos con las hermanas en asambleas virtuales, servicios de oración y webinars. Pasamos tiempo con nuestros equipos provinciales durante la reunión del Grupo de Liderazgo Congregacional y hemos consultados con ellos cuando fue necesario.

En mayo, nuestra asistente ejecutiva de muchos años, Pam Harding, se jubiló. Hemos reconocido la pérdida de su gran experiencia, y a la vez, lo vimos como oportunidad para evaluar las habilidades necesarias ahora y crear el papel de coordinadora de proyectos. Este cargo tiene tres dimensiones: ayuda con educación de software y realización, ayuda en la compilación de data y en difundir y apoyar las comunicaciones congregacionales. Tuvimos la suerte de contratar a Lauren Clancy, que goza de todas las tareas.

También tenemos las responsabilidades comunes de dirigir las reuniones de equipo, redactar informes, supervisión de personal, y las demás responsabilidades generales de administración.

PERSONAL

Claro que sería imposible cumplir nuestras tareas sin los dones, habilidades, experiencia y ayuda de nuestro personal tan dedicado e increíblemente productivo.

- **Sin la Secretaria Ejecutiva Barbara Siderewicz, OSF** toda la oficina se podría desintegrar. Su eficiencia aún frente a todos los trastornos de COVID-19, nos mantuvo en marcha durante este primer año de nuestro cargo. Su facilidad en manejar diversas preguntas y temas que surgen cuando contesta el teléfono y su habilidad de hacer tanta tarea a la vez y aún mantener su sonrisa son un gran don para nosotras. Sus actas tan excelentes ofrecen no solo un recurso inmediato, también cuentan nuestra historia. Barbara supervisó el uso de Zoom durante este año y se encargó de todo lo necesario para traducción e interpretación.
- Hemos exigido mucho de la **Directora de Comunicaciones Congregacionales, Kim Westerman** este año y a pesar de todo, se mantenía al día. De nuevo COVID trajo exigencias adicionales a las comunicaciones, pidiendo informes semanales de COVID y la decisión de ofrecer una poesía cada semana con el fin de mantener belleza en nuestras vidas durante este tiempo tan único. Además, agregamos *Para la Vida del Mundo* a nuestras publicaciones. Todo esto por encima de sus tareas usuales tales como la revista anual, el noticiero *Somos Carondelet*, poner al día la página web, informes en medios de comunicación y cartas de abogacía. Kim organiza reuniones mensuales con las directoras de comunicaciones provinciales, se reúne con grupos profesionales de comunicación, y este año colaboró con LCWR en el panel mencionado anteriormente.
- Desde que **Lauren Clancy, Coordinadora del Proyectos**, llegó en julio, ha traído una experiencia tan valiosa a nuestra oficina, ayudándonos a usar Microsoft SharePoint, Teams, y una variedad de software para las colaboraciones vía internet. Nos da una cierta seguridad con todo lo que es "electrónico" sabiendo que Lauren está tan cerca como una llamada telefónica.

- **Catherine Lucy, Directora de Archivos Consolidados de Carondelet** sigue ofreciendo excelentes servicios en nuestros archivos consolidados. Las archivistas provinciales la encuentran muy agradable y servicial en su trato. De nuevo, COVID interrumpió el trabajo normal de las personas quienes visitan la oficina, pero Catherine les ayuda en lo posible por medios electrónicos y con el tiempo extra adelanta proyectos pendientes.
- **Carol Marie Wildt, SSND, Archivista Congregacional** desempeña su ministerio de archivista con eficacia y profundo conocimiento. Sabemos que sabe guardar los documentos importantes y los necesarios por un tiempo.
- **Eleanor Ortega, Asistente a la Coordinadora de Misiones** supervisa la Oficina de la Misión con compasión y gran habilidad administrativa. COVID trastornó sus esfuerzos para la misión este año, pero supo superar el desafío. Recibe donaciones y las contesta con notas de agradecimiento, coordina la recaudación de fondos en diócesis y se mantiene al día con la Conferencia de Misiones en EEUU.
- **Tom Ratz lleva la contabilidad** con mucha eficacia y nos proporciona datos financieros precisos. Sus informes son breves y claros. Ninguna pregunta le parece de poca importancia.

CONCLUSION

Lo que hubiera sido un año de adaptación se volvió un año de ADAPTACION. En cada momento fue necesario descubrir nuevas maneras de cumplir nuestras tareas. Uno de los desafíos de COVID fue la imposibilidad de visitarlas en persona y de no poder reunirnos con otras líderes de la Federación y de LCWR. Entre las bendiciones de este tiempo para el ELC mismo, han sido gozar de más oportunidades para conversación con mayor profundidad y reflexión. Esto fue posible por no estar viajando. Aunque los medios electrónicos han apoyado nuestros esfuerzos de cumplir tareas, lo más desafiante ha sido buscar maneras de interacciones informales entre nosotras, algo muy importante para ayudar a unificar el equipo. Mayormente, terminamos este año sintiendo el privilegio de tener la oportunidad de servir a la congregación, gozosas de lo que hemos realizado y anticipando aún otra adaptación al ser levantadas las restricciones de COVID.