

## EQUIPO DE LIDERAZGO CONGREGACIONAL 2014-2020 ORDEN DE LA CASA

15 de julio, 2019

Las cinco hermanas elegidas en el último Capítulo Congregacional de Carondelet en 2013 empezamos nuestro ministerio en enero, 2014. Animadas y ayudadas por nuestras facilitadoras, en junio, 2014, escribimos la declaración abajo para expresar las esperanzas e intenciones que iban a orientar nuestro ministerio.

Mary Ann Leininger, CSJ

Mary McKay, CSJ

Danielle Bonetti, CSJ

Miriam D. Ukeritis, CSJ

Barbara Dreher, CSJ

### **Equipo de Liderazgo Congregacional 2014-2020 Declaración de Propósito**

Como Equipo de Liderazgo Congregacional 2014-2020,  
creemos  
que el Capítulo 2013 nos llama a  
continuar haciendo más visible y práctica la comunión  
que reclamamos como congregación.  
Estamos comprometidas a mantener la visión de la totalidad  
como el horizonte de nuestra reflexión  
y  
el bien-estar de la totalidad como  
el resultado buscado en todas nuestras decisiones.  
Queremos cumplir este propósito en dialogo y colaboración  
con el Grupo de Liderazgo Congregacional  
y por reunir grupos y procesos que puedan implementar la orientación  
elegida por el Capítulo Extraordinario de 2017  
y  
avanzar actividades para prepararnos para el Capítulo 2019.

*Escrito en junio 2014; Revisado en 2017 después del Capítulo Congregacional Extraordinario*

## I. INTRODUCTION:

### Nuestra Llamada al Ministerio de Liderazgo Congregacional

Empezamos nuestro ministerio del liderazgo congregacional creyendo que Dios nos ha llamado a este ministerio – cada una individualmente y todas juntas.

#### **Llamadas por la Congregación**

Al principio, escuchamos la llamada en el proceso de selecciones y nominaciones por medio de ustedes, los miembros de nuestra congregación. En los meses antes del Capítulo 2013 y durante los días del Capítulo, tuvimos oportunidades de escuchar a otras que nos apoyaron y quienes reflejaron con nosotras sobre los dones que podríamos ofrecer a este ministerio del liderazgo congregacional. En el transcurso de los días de julio, 2013, cuando el Capítulo fue reunido en la capilla provincial en Los Ángeles, tuvimos más oportunidades de reflexionar sobre nuestra llamada mientras que experimentamos los procesos designados para preparar el cuerpo capitular para la elección de nuevos miembros del ELC.

Durante los momentos actuales de la elección, espontáneamente, las cinco de nosotras salimos de nuestras mesas donde habíamos estado y nos reunimos en una mesa que había estado vacía. Al recordar esta experiencia, la vimos como un símbolo de lo que ocurrió en los seis años que han pasado desde entonces - hemos llegado a ser “algo nuevo,” un equipo comprometido a un ministerio compartido de liderazgo.

#### **Llamadas por nuestros documentos sagrados**

En las palabras de nuestras escrituras:

En el sinagoga, Jesús proclamó las palabras de Isaías, “El Espíritu de Dios está sobre mí, porque Dios me ha ungido, me ha enviado a llevar la buena nueva a los pobres, a sanar los corazones, a proclamar la libertad a los cautivos y consolar a los que están de luto. (Lucas 4:18)

La actitud de ustedes debe ser la de Cristo ... quien se vació de si mismo, tomando la naturaleza de un siervo, que se humilló, y obediente, aceptó la muerte ... lléñenme de alegría, teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en un espíritu y pensamiento (filipenses 2:5-8, 2:2)

En las palabras de nuestra Constitución:

Dirigimos todo nuestro ser a Dios en oración y amor, haciendo total donación de nosotras mismas con el fin de compartir su obra de conducir a todas las personas a la libertad y la

unidad con El. Imitando a Jesús, abrazamos el misterio de muerte-vida que este desprendimiento exige. (4)

El Espíritu nos llama a vivir nuestra consagración en comunidad y con la fuerza que nace de compartir nuestras vidas nos dirigimos a las otras personas para servir a un mundo necesitado. (8)

En las palabras de nuestros Capítulos;

“En 2013, las palabras de Isaías nos animaron: “Estoy haciendo algo nuevo, ¿no lo ven?’ (Is. 43:19). Estamos invitadas a una nueva manera de ser.”[(Preámbulo, Capítulo 2013).

“Deseamos profundizar las relaciones entre nosotras y buscar nuevas maneras en que nuestra misión pueda responder a las necesidades de nuestros tiempos mientras que fortalecemos nuestra unidad congregacional. (Capítulo Extraordinario, 2017)

### **Llamadas a formar un Equipo**

Nuestra experiencia y nuestra reflexión sobre estas citas y otras fuentes nos llamaron y nos conmovieron a llegar a ser un equipo – paso por paso, paulatinamente, aprendiendo desprendernos de nuestras preferencias, abriéndonos a nuevas maneras de proceder. Era un desafío para cada una “abrazar el misterio de muerte-vida que este desprendimiento exige.” (como dice la constitución) Requirió tiempo, buena voluntad, y la gracia de Dios, y también la ayuda de dos hermanas que trabajaron con nosotras, para que llegemos a aceptarnos verdaderamente una a otra y apreciarnos mutuamente. Poco a poco, experimentamos la transformación desde un ser como grupo de individuos a *llegar a ser un equipo*, raizado en la fe y un compromiso común. Ha sido una verdadera experiencia de crecimiento desde el yo a nosotras.

Ahora, nosotras que hemos servido como el ELC por 5½ años tenemos la oportunidad de compartir con ustedes nuestras observaciones sobre lo que ha ocurrido en este tiempo. Vamos a hacerlo en dos pasos:

- Primero, vamos a dibujar a lo grande para ilustrar de manera general algunas de las olas de experiencia que afectan a millones de personas en nuestro mundo que nos llaman a todas vivir la misión CSJ en este mundo.
- Segundo, vamos a identificar algunas realidades emergiendo en nuestra congregación que creemos están ayudándonos a todas “hacer más visible y práctica la comunión que proclamamos.”

## II. MOVIMIENTOS EXTERNOS:

### Algunos acontecimientos mayores en el mundo donde vivimos nuestro carisma

Nuestro ministerio – nuestra respuesta a las necesidades del querido prójimo – está enraizada profundamente en la realidad en que vivimos. Nuestro contexto social da forma a nuestra manera de vivir el carisma y nuestra manera de escuchar la llamada al amor inclusivo. Parker Palmer dice, “Hay una brecha entre la realidad y lo que es posible y nos toca existir en la tensión entre la realidad y la posibilidad.” Cuando miramos a los últimos seis años, hemos mantenido esta tensión bien. A veces hemos utilizado nuestra voz con otras para afirmar o resistir un movimiento o dirección, y, a la medida posible, hemos actuado para hacer que nuestra afirmación o resistencia fuera más visible. Hemos escogido cuatro movimientos mayores que, según nuestra opinión, han formado el contexto mundial en que vivimos nuestra vocación.

#### A. La Crisis del Clima

La crisis del cambio de clima y el incremento de la degradación de nuestro planeta nos llaman a una transformación profunda de actitud y comportamiento. Es el asunto más crítico de nuestros tiempos. En *Laudato Sí*, el Papa Francisco nos hace recordar “el lazo inseparable entre nuestra preocupación por la naturaleza, la justicia por los pobres, nuestro compromiso con la sociedad y la paz interior.” Esta llamada a la ecología integral está llegando a ser la lente por medio de que enfocamos todos los asuntos sociales. En todas partes de la congregación, hemos unido nuestras voces con varios movimientos promoviendo la justicia ambiental. También hemos actuado concretamente para tomar nuestra parte en la protección de la Tierra, preguntándonos, “¿Qué es el impacto de esta decisión sobre la comunidad de la Tierra?”

#### B. La Violencia Creciente y la Migración Forzada

Estos seis años han sido un tiempo de violencia creciente en nuestras casas, escuelas, calles, templos y sitios recreativos. Esta violencia creciente toma muchas formas: el terrorismo internacional, racismo, la violencia contra la mujer, la violencia contra la comunidad LGBTQ+ y aún el genocidio. También hemos visto un incremento en la migración forzada en todas partes del mundo. Personas están huyendo la pobreza, violencia, persecución y el incremento de la destrucción del medio ambiente causada por el cambio climático. Además, hay una forma nueva del nacionalismo que está ganando apoyo en muchas partes del mundo. Estos movimientos han creado una mezcla tóxica de odio y prejuicio que prepara el terreno para el crecimiento del autoritarismo que está ganando apoyo en muchos países del mundo.

Hemos respondido a estas fuerzas con oración, hablando a favor de los que sufren, y dando donaciones a nuestros socios que están trabajando directamente en estas áreas de crisis. Más que 20 hermanas y ACOF han servido en las “zonas calientes” en la frontera sur de los EEUU. En el Perú, hemos colaborado para ayudar a los refugiados de Venezuela. En Japón estamos todavía haciendo un ministerio con la población desplazada por el problema con el reactor nuclear en el tiempo del tsunami de 2011. Trabajando en colaboración, todas las v/provincias han dado asistencia económica a las agencias trabajando directamente en estas situaciones. En todo, la oración ha sido nuestra respuesta más poderosa mientras que mantenemos la no-violencia como nuestra única arma.

### **C. El Crecimiento de las Voces de las Minorías**

El movimiento #MeToo ha despertado nueva resistencia al sexismo, abuso y la marginación de la mujer en todo el mundo. Nuestra actividad continua en la acción contra la trata de personas es una de las maneras en que hemos expresando nuestra resistencia a todas las formas de violencia contra la mujer. El movimiento “Las Vidas Negras Importan” marco un nivel nuevo de conciencia del racismo. Como congregación, nos hemos llamado a utilizar nuestra voz común para protestar el sexismo, racismo, y homofobia, y para apoyar grupos que están luchando por la igualdad de los géneros, la inclusión y la justicia para todos.

### **D. Fracasos en Nuestra Iglesia**

En todo el mundo, la crisis del abuso sexual de niños por parte de algunos miembros de nuestro clero y el encubrimiento inmoral por parte de algunos obispos han contribuido a un sentido de defraude con estructuras eclesiales. La llamada por la reforma eclesial sigue. El “efecto Francisco” nos da algo de esperanza. Muchos creen que Francisco llamó por la clausura de la Visitación Apostólica de las Religiosas en EEUU y de la Investigación Doctrinal del LCWR. Sin embargo, sus esfuerzos reformadores todavía no han efectuado cambios verdaderos en el estado de la mujer o la cultura de clericalismo. Nuestro ministerio profético de decir la verdad es más importante ahora que nunca.

### III. Movimientos Internos: Acontecimientos dentro de nuestra Congregación

Como la mayoría de las congregaciones del oeste, estamos en un proceso de pasar de la manera de ser del pasado hacia una nueva. El número decreciente de miembros con votos y nuestro desprendimiento de las instituciones, pasándolas a las manos de los laicos, nos pone en una nueva posición. Sin embargo, el cambio no nos habla de pérdida. En toda la congregación hay un sentido de coraje y una conciencia que el futuro está aquí. Sin duda, estamos en un lugar nuevo, lo que la Hna. Nancy Schreck, OFM, llama “el espacio intermedio” – un lugar de creatividad y desorientación. No estamos solas. Hay una nueva conciencia de cómo estamos ligadas con otras religiosas en todo el mundo. Parece que hay una conciencia nueva del “carisma de la vida consagrada” compartido por todas las religiosas y un sentido de hermandad global. Muchas creemos que el futuro que va a emerger de este espacio intermedio y que el Dios que crea lo nuevo va a guiarnos en nuestro camino. Comprometidas a mantener la visión del conjunto como el horizonte de nuestra reflexión y el bien estar de la totalidad como el resultado deseado de todas nuestras decisiones, aquí tenemos algunos ejemplos de cómo nosotras, el ELC, hemos avanzado y participado en las respuestas a las Llamadas a Acción de la Congregación. Aunque nuestro equipo no inició todo eso, hemos estado muy involucradas en todo eso, hemos apoyado el desarrollo de las iniciativas, reuniendo grupos y comités y apoyando sus proyectos con recursos humanos y económicos. Así los que vamos a mencionar aquí ha acontecido porque el Espíritu está actuando en todos: Hermanas, ACOF, y todo que compartimos la misión.

Hemos organizado nuestras experiencias en tres secciones, todas centradas en el Amor Unificador. Revisando la lista, reconocemos que lo que hemos hecho, lo que ustedes han hecho, lo que hemos hecho en conjunto, no se ha terminado.

#### A. Grupos de Trabajo, Comités, Oficinas: “Ser y Actuar de Maneras Nuevas como Congregación”

Reunión Colaborativa abril 2014

Empezamos nuestro tiempo de liderazgo en enero, 2014. Tres meses después nos reunimos en Albany con muchos de los grupos de trabajo de la congregación. Esta reunión, llamada “La Reunión Colaborativa,” fue puesta en el calendario por el ELC previo, y nosotras cumplimos con el plan. Se reunieron miembros de muchos de los “grupos de trabajo” que incluyen personas que juegan el mismo papel en cada unidad

congregacional—Hermanas, ACOF, y socios en el ministerio. Las comunicadoras, directores de desarrollo, líderes de ACOF, equipos de formación/vocación, y los coordinadores de justicia de toda la congregación pasaron 2 días en una conversación facilitada con sus colegas en el ministerio y en grupos mixtos. Su compromiso y ánimo fueron palpables mientras que exploraron junto el sentido de la llamada Capitular a “intensificar la colaboración, experimentación, y consolidación donde sea posible.” Esto dio ímpetu a nuevas conversaciones dentro de los grupos de trabajo que han dado frutos en el transcurso de los 5 años.

#### El Archivo Consolidado de Carondelet

La idea de consolidar los archivos provinciales y congregacionales emergió en 1994 en una reunión de las archivistas provinciales, pero no tomaron una acción hasta que, respondiendo al Capítulo 2013, el grupo de trabajo de las archivistas empezó a implementar un plan. La consolidación fue lograda en el verano de 2018, renovando una sección del edificio de ministerio en Carondelet en Saint Louis. El Archivo Consolidado de Carondelet ahora cuenta con los archivos congregacionales y las colecciones provinciales de Albany, Los Ángeles (incluso Hawai'i) y Saint Louis. La Hermana Jane Behlmann fue nombrada la primera directora y Catherine Lucy fue contratada como su asistente. Después de la muerte inesperada de Jane, Catherine la siguió como directora. El trabajo sigue para incrementar las colecciones digitales y nuestra presencia en el internet. Vamos a seguir construyendo enlaces con la colección de San Pablo.

#### Comité: Comunión Dentro de la Comunidad de la Tierra

Este comité ad hoc se formó como parte de nuestra respuesta al compromiso del Capítulo 2013 a actuar con urgencia en proteger la estabilidad e integridad de la Tierra. El comité produjo recursos y nos llamó a formar grupos de conversación y oración, utilizando sus materias para ayudarnos avanzar hacia nuevas maneras de ser y actuar dentro de la Comunidad de la Tierra.

#### Comunicación Congregacional

Hace cuatro años empleamos nuestra primera directora de comunicaciones congregacionales, Kim Westerman. Ella ha trabajado para mejorar y expandir todas las formas de comunicación congregacionales: cartas, publicaciones, el sitio web, media social y videos. Ha creado la publicación mensual *Somos Carondelet*. Una de sus prioridades es de asegurar que toda la información congregacional y nuestros documentos estén al día y disponible en nuestro sitio web.

El Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones se reúne mensualmente por video y anualmente cara a cara para compartir ideas y colaborar sobre una variedad de proyectos, incluso *Somos Carondelet*, nuestra revista congregacional. Su trabajo fortalece nuestra visibilidad congregacional y relaciones congregacionales.

#### Oficina de Misiones Congregacional.

La hermana Eleanor Ortega es la asistente coordinadora congregacional para misiones. Trabajando desde su casa en Los Ángeles, ella coordina sus responsabilidades con las oficinas congregacionales con éxito. Ella ha aumentado el número de diócesis and parroquias que nos invitan a pedir para nuestro fondo de misiones.

Queremos agradecer y reconocer a las hermanas que se ofrecen para viajar a varias partes de EEUU haciendo la prédica pro-misión en inglés y castellano en parroquias. Estamos profundamente agradecidas por la generosidad excepcional de muchas hermanas que siguen ayudándonos recaudar fondos o individualmente o por medio de proyectos provinciales para apoyar a nuestras hermanas en el Perú.

#### Formación inicial en la Congregación

En nuestra reunión de setiembre, 2017, propusimos y el GLC afirmó la decisión de establecer un noviciado congregacional. El ELC nombró a las hermanas Carol Brong y Jeanne Marie Gocha como co-directoras del noviciado. El noviciado fue establecido en febrero, 2018 en Porter Ranch, California, gracias a la generosidad y ayuda de la provincia de Los Ángeles.

Chizuru Yamada vino al noviciado en marzo y Sally Koch en julio. Terminaron los 10 meses del noviciado de la federación en junio, 2019. Van a continuar con su segundo año del noviciado en Los Ángeles. En julio, Tracy Watson va a comenzar su primer año en el noviciado congregacional. Mary Alice Collar de la provincia de Saint Louis completó su noviciado de dos años e hizo su primera profesión el 11 de mayo de este año. Kristina DeNeve fue recibido en el noviciado en Saint Louis en julio. Kristina y Tracy van a participar en el noviciado de la federación comenzando en agosto, 2019.

En los cinco años pasados, cinco hermanas han profesado votos perpetuos en nuestra congregación: Mary Flick y Clare Bass de Saint Louis y María Elena Cáceres Ccoa, Agripina Morales Acosta, y Yolanda Arribasplata Vargas del Perú.



Además, en los últimos tres años, miembros del GLC han trabajado para producir un Plan de Formación Congregacional. Casi han terminado con este trabajo. Saint Louis mantiene su programa de formación en su provincia.

#### Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JPIC)

Las coordinadoras de justicia de la congregación han imaginado maneras en que puedan avanzar el trabajo de justicia y paz en conjunto. Al final, se comprometieron a trabajar como Comité JPIC. Ven esto como un ministerio colaborativo, basan su trabajo en el evangelio para responder a un mundo necesitado. Su trabajo incluye sugerencias para acción, declaraciones de posición sobre acontecimientos, e invitaciones a acción sobre temas de la violencia armada, trata de personas, migración, ecología, y otros asuntos que nos llaman a responder.

#### Cuidado de nuestros Recursos (Stewarding)

La manera de financiar algunos proyectos congregacionales ha ilustrado un cambio gradual en nuestro compromiso de actuar como congregación y un cambio en nuestro Grupo de Trabajo de Oficinas Financieras. Presupuestos para proyectos se presentan al GLC con el presupuesto anual congregacional en vez de presentarse por cada provincia. Los fondos para apoyar los proyectos están reembolsados por medio de las oficinas congregacionales. Este procedimiento ha sido especialmente eficaz para los costos de viajes para reuniones congregacionales como Kakehashi, el Equipo de Diseñar Procesos, y las reuniones, Llamadas Juntas. Sin embargo, en este momento, todavía hay situaciones en que el costo de un esfuerzo congregacional está llevado por las unidades. Esto ha sido el caso particular con el Archivo Consolidado y el Noviciado Congregacional. Reconociendo las relaciones que existen entre los equipos de liderazgo y el personal de finanzas, el ELC invitó a las tesoreras canónicas y personas claves de sus oficinas a una reunión para considerar como podríamos manejar nuestros recursos de la mejor manera. Reconociendo la sabiduría presente entre todos y las posibilidades de reforzar sus ministerios, la reunión de setiembre 2018 resultó en un compromiso renovado de examinar las prácticas mejores y estrategias posibles para mejor orientar nuestros recursos en servicio a la Misión.

#### Traducción e Interpretación

Sabemos todos que la comunicación está en el corazón de la construcción de relaciones justas. En este momento tenemos tres idiomas en la congregación: inglés, castellano y japonés. Estamos comprometidas a la traducción de nuestras comunicaciones escritas a

todos los miembros y ACOF en toda la congregación, asegurando que las reuniones electrónicas y cara a cara siempre tienen los traductores necesarios para que todos puedan hablar y escuchar en su idioma materno.

## **B. Profundizando las Relaciones de Unión y Mutualidad**

### ***Dentro de la Congregación***

Asociados, Consociados, 'Ohana y Familia de San José

En el transcurso de más de treinta años, cientos de mujeres y hombres han acompañado a las hermanas viviendo el carisma CSJ como asociados, consociados 'Ohana and Familia de San José. Han respondido a la llamada del Capítulo 2013 que las hermanas y ACOF "conversen entre sí...explorando nociones de identidad y compromiso". Durante el año 2015, líderes de ACOF de cada v/provincia hicieron una ilustración comparando los elementos de la identidad de cada grupo y sus declaraciones de compromiso. Un resumen breve de todas las respuestas fue hecho y publicado a ACOF. Reflexionando sobre su identidad como ACOF fue uno de los factores detrás de la decisión de organizar la primera convocatoria de ACOF, invitando también a hermanas. La reunión de dos días en junio de 2107 reunió a más de 70 asociados y hermanas en Saint Louis. Fue un tiempo para compartir entre los grupos v/provinciales y para imaginar posibilidades para el futuro. La segunda convocatoria para ACOF va a celebrarse en San Pablo en junio, 2020.

Compañeras en la Jornada: Nuestras Hermanas de Edad

Entre nuestras 954 hermanas, 277 reciben ayuda profesional y asistencia para su bienestar o por enfermedad o edad. Estas hermanas representan 30% de la congregación. Estamos profundamente agradecidas a ellas por su testimonio colectivo y oración; son nuestras compañeras en la jornada.

Mientras que cada provincial tiene su propia manera de cuidar a sus hermanas, la planificación para este cuidado implica una integración de habilidades relacionales y técnicas en cada unidad. Las directoras de Cuidado de las Hermanas, el personal, y los equipos pastorales han facilitado la posibilidad de una gran porción de nuestras hermanas enfermas y de edad puedan participar en muchos de los procesos y reuniones congregacionales.

Takehashi: Nuestros Miembros Más Jóvenes

El Capítulo 2013 mandó al ELC y GLC proveer oportunidades y recursos para la cohorte "Sembrando el Futuro" para profundizar sus relaciones y continuar en conversación mientras que imaginan la misión futura. Este grupo de más o menos 50 hermanas fue definido como ellas que tenían 62 años o menos en 2014 y ellas que están en el proceso de formación. Más o menos 35 de ellas se han reunido tres veces en los últimos cuatro años, desarrollando sus relaciones y esforzándose seriamente para comunicar con la ayuda de ZOOM, etc. y una combinación de inglés, castellano y aún japonés – aun cuando tienen que depender de google translate. Mientras que sus relaciones crecen y ellas reflexionan sobre el futuro, se vieron como hermanas viviendo en el presente y hacia un futuro nuevo y desconocido. Así, adoptaron un nombre nuevo – Kakehashi que significa "constructores de puentes." Las hermanas de Kakehashi son optimistas, llenas de gozo e imaginación, con el corazón abierto a la misión. ¡Podemos confiar en el futuro CSJ!

#### Experiencia de las Peruanas en EEUU.

Para profundizar la comprensión mutua y el amor unificador, el ELC trabajó con los liderazgos del Perú, Albany, Los Ángeles, y Saint Louis para dar la bienvenida a cuatro hermanas peruanas para una experiencia de misión y para aprender el inglés. Todas de ambas partes estarán de acuerdo que han llegado a una conciencia más profunda y amor de quienes somos y quienes podemos ser más allá de nuestras unidades de origen.

#### **Con otras Religiosas y la Iglesia**

La Federación de las Hermanas de San José de los Estados Unidos

La Federación de las Hermanas de San José en EEUU sirve como un hogar para todas las congregaciones CSSJ para profundizar y explorar nuestra comprensión del carisma. La asamblea anual de líderes nos da la oportunidad de compartir con otras líderes de congregaciones CSSJ y acompañarnos mutuamente mientras que enfrentamos nuevas experiencias. La Federación está activa también en regiones locales donde las hermanas de San José se reúnen cada año. Participamos como ELC y también las líderes provinciales. Esta organización nos da la oportunidad de conocer que está creciendo en otras congregaciones. La Federación también nos mantiene al día sobre el Centro Internacional en Francia y las otras Federaciones CSSJ en el mundo.

Después de un estudio de tres años, el liderazgo de las congregaciones en la Federación votamos a favor de expandir la oportunidad de ser miembros a todos que se ven como participantes en el carisma: ACOF, socios en la misión, Obreros de San José, etc. Los efectos de esta decisión ya están apareciendo.

## La Conferencia de Liderazgo Nacional (LCWR)

La LCWR es una asociación de líderes de 304 congregaciones de religiosas en los Estados Unidos. Representa aproximadamente 45,000 hermanas. La LCWR ayuda a sus miembros llevar a cabo su servicio de liderazgo en colaboración para promover la misión del evangelio en el mundo de hoy. Algunos de los asuntos que tratamos como conferencia son bastante familiares: planificando para el futuro, cambios demográficos, cambios de ministerios, hermanas aptas para el liderazgo, reestructuración. Aprendimos unas de otras y nos apoyamos mutuamente.

El ELC y las hermanas en liderazgo provincial asistimos en las reuniones nacionales, regionales, y locales. También hemos servido en juntas, comités, grupos de planificación, y donde sea que podamos servir. Participando en estas organizaciones no solamente nos da la oportunidad de servir el mundo más amplio de la vida consagrada, pero también de aprender de su sabiduría, experiencias, y preguntas que reflejan nuestra realidad.

La Federación y la LCWR se comunican con sus miembros regularmente, y nos invitan a responder y participar. Esta práctica de buena comunicación es uno de los factores que une a las religiosas en nuestro país.

## Unión Internacional de Superiores Generales

Esta asociación de religiosas, que incluye más que 1,200 congregaciones, se estableció hace más de 50 años. En 2014, la UISG contrató a la Hna. Patricia Murray, IBVM, como directora ejecutiva, y ella ha fortalecido la red entre religiosas de todas partes del mundo. La facilidad de las comunicaciones y su frecuencia han aumentado gracias a la tecnología, un sitio web bien mantenido, recursos para la formación, etc. Recibimos información sobre la coalición de Hermanas y socios trabajando contra la trata de personas y los que están trabajando a favor de los migrantes. Se nota, solamente la superiora mayor puede ser parte del grupo, sin embargo, la UISG siempre comparte la información y sus recursos más allá del círculo de sus miembros.

El UISG se reúnen cada tres años. En 2016, la Hna. Mary McKay asistió, y este año, Mariana Leininger asistió. Mary y Mariana pensaron que la reunión en Roma con más de 800 religiosas de todas partes del mundo fue una experiencia inolvidable de la "hermandad global."

## Conversación Personal con los Líderes de CICLSAL

En abril, 2016, nuestra congregación recibió la notificación de la oficina vaticana que condujo la Visitación Apostólica, la Congregación para los Institutos de Vida Consagrada y Sociedades de Vida Apostólica. Nuestra fue una de las pocas congregaciones en los Estados Unidos que fue invitada a Roma para una “conversación en el espíritu de oración” con los dos oficiales más altos de esta oficina: João Braz, Cardinal de Aviz, y Archbishop José Rodríguez Carballo. Nos dijeron que esta era el último paso de la Visitación. El GLC estuvo de acuerdo que una conversación cara a cara fue importante, así, Mary McKay, Mariana Leininger y Jean Wincek (directora provincial en San Pablo en el tiempo de la visita oficial) viajaron a Roma para una reunión en octubre de 2016. El dialogo de 90 minutos incluyó una reflexión mutua sobre la experiencia de la Visitación Apostólica y el rol de la mujer en nuestra iglesia, la expresión de aprecio para la vida consagrada como un don para la iglesia y la esperanza de un compromiso más profundo con Cristo y los valores evangélicos en este tiempo de reforma.

#### Cambios en las Relaciones con Instituciones Auspiciadas

Respondiendo al Capítulo 2013, dos de nuestras provincias estudiaron sus convenios con instituciones auspiciadas y, en dialogo con líderes de estos ministerios, trabajaron hacia un cambio en los convenios para poder preservar la identidad católica de los ministerios. En Saint Louis y Los Angeles, las secundarias, universidades y centros de servicio social auspiciados por la congregación van a continuar en el futuro como ministerios de la iglesia gracias a la atención cuidadosa y el trabajo en conjunto de las Hermanas, socios en ministerio y consejeros profesionales.

### **C. Avanzando Conversaciones congregacionales y el Discernimiento**

#### ***Sobre Unión y Estructuras***

El Grupo de Liderazgo Congregacional

Nuestro GLC incluye miembros de los equipos de liderazgo de nuestras cuatro provincias y la vice provincial con el ELC. Aunque no es una parte oficial de nuestro gobierno, el GLC ha evolucionado informalmente como un grupo de colaboración y consulta. Los Actas del Capítulo 2013 notan que el GLC “trabaja en conjunto para el bien de toda la congregación.” Esta llamada a trabajar juntas es especialmente importante mientras que identificamos nuestra orientación futura de toda la congregación. Esto nos llama a un discernimiento compartido mientras que consideramos “¿Qué será lo mejor para toda la congregación, todos los miembros, y nuestra misión compartida?”

En setiembre, 2015, el GLC se reunió para unos días de retiro antes de nuestra reunión normal. Nos sumergimos en la oración y reflexión contemplativa, y conversamos sinceramente con corazón abierto. Esta experiencia nos llevó a un lugar nuevo. En una carta a la congregación, los miembros del GLC dijeron:

- Hemos avanzado desde “nosotras como provincias” a “nosotras como congregación.”
- Avanzamos hacia una comprensión mutua que la unión no implica que parecemos o actuamos igual.
- “Nos movimos hacia una comprensión compartida que la unidad no implica que seamos lo mismo.
- “Con audacia, llegamos a sentir con un corazón que permanecer como estamos no es una opción.”

#### Equipo de Diseño de Procesos

El ELC con el GLC identificaron a hermanas para servir en el Equipo de Diseño de Procesos. Su tarea era de guiar a toda la congregación en un proceso de “conversaciones y discernimiento sobre la unión y estructuras.” Siguiendo un proceso de ver-juzgar-actuar, el Equipo de Diseño nos llevó a todas por un proceso con el fin de ayudarnos ver nuestra realidad actual y considerar que tipo de organización podría mejor servir nuestra unidad mientras que avanzamos hacia el futuro. Eventualmente, esta pregunta para el discernimiento cambió para enfocar una orientación para nuestro gobierno más que una estructura específica.

Muy importante en los procesos organizados por el comité fueron los “retiros dialogados” de dos días que acontecieron en toda la congregación. En total, 734 hermanas participaron, y 111 de ellas viajaron para tener la experiencia en otra vice/provincia. Hicimos evaluaciones de todas las experiencias y El Equipo de Diseño de Procesos recibió las evaluaciones. Después, ellas se reunieron para escribir un síntesis de todas las evaluaciones.

#### Consultas y El Capítulo Extraordinario

Después de estudiar el síntesis del comité, el ELC tuvo el sentido de que hubo signos indicando que algo estaba emergiendo en toda la congregación – una “tendencia hacia más unificación.” Decidimos probar nuestra observación sobre la tendencia emergente por ofrecer a cada hermana la oportunidad de responder a unas preguntas de nosotras, el

ELC, en forma de una “consulta.” Los resultados de la consulta fueron organizados y analizados por un profesional en la investigación estadística. Después, un grupo que incluyó a ella, un abogado canónico, el ELC y Katherine Rossini (a quien invitamos porque nuestro equipo no tuvo un miembro de San Pablo) se reunió para dos días de conversación sobre los resultados y maneras de avanzar. El resultado fue la Recomendación que llegó a ser la agenda para el Capítulo Congregacional Extraordinario de abril, 2017.

### El Capítulo Congregacional Extraordinario 2017

Sinceramente, hubo una variedad de sentimientos sobre la experiencia de nuestro Capítulo Congregacional Extraordinario. Como equipo, experimentamos enojo, frustración, y decepción. Rezamos y nos cuestionamos sobre que pudiéramos haber hecho diferente. En nuestra reflexión, no nos demoramos en reconocer la llamada de invertir nuestro mejor pensamiento y planificación en la implementación de las decisiones del Capítulo 2017 que nos llamaron reunir dos grupos de trabajo: Animación e Innovación. Su trabajo en conjunto nos llevó a la consideración de la recomendación única para el Gobierno en La Congregación presentada para el Capítulo 2019. En los últimos dos años, nuestro equipo ha trabajado muy de cerca con líderes, comunicadoras, y comités, preparando para este Capítulo 2019, y hemos llegado a reconocer las gracias que vinieron después del Capítulo Extraordinario. La transformación es posible.

### Comités de Animación e Innovación

El Capítulo 2017 estableció a dos comités para preparar para el Capítulo Congregacional de 2019. El Comité de Animación diseñó experiencias para desarrollar relaciones congregacionales y para fomentar la transformación. El Comité de Innovación buscó modelos posibles para el gobierno en toda la congregación, y guio a los miembros por dos rondas de consideración de modelos, cada vez recogiendo y dando consideración seria a sus comentarios. Después de 18 meses de trabajo, el Comité de Innovación produjo una recomendación diferente – se alejó de las opciones entre modelos para aplicar a toda la congregación, y recomendó un paso hacia una estructura más abierta que deja espacio para la diversidad y el desarrollo.

### **Promoviendo Relaciones más Profundas**

#### Retiros Dialogados

Los retiros dialogados de Equipo de Diseño ya han sido mencionados arriba. Aquí queremos notar que aunque hubo un propósito específico para ellos, valían también en sí. Nosotras del ELC y los miembros del Equipo de Diseño, recibimos muchos comentarios

sobre el beneficio de reunirnos para conversaciones significantes y sobre la oportunidad de llegar a conocer a otras.

#### El Compartir por Conferencias en Video

En 2015 y 2016, cuando el Equipo de Diseño trabajaba guiando las conversaciones congregacionales y el discernimiento, el comité pidió que el personal congregacional organizara conversaciones por ZOOM. Kim Westerman organizó 25 de estas conversaciones, y publicó el horario para que Hermanas y ACOF pudieran apuntarse. Hubo mucho aprendizaje al comenzar nuestra experiencia con ZOOM. Ahora, utilizamos ZOOM para muchas conversaciones y varios comités y grupos de trabajo lo utilizan regularmente. Mientras que las hermanas y ACOF están llegando a ser más cómodas con el programa, grupos pequeños se han formado a base de intereses particulares o por su deseo de profundizar sus relaciones unas con otras. Por ejemplo, hay un grupo de las hermanas de Kakehashi que se reúne regularmente por ZOOM; y su deseo de mantenerse en contacto las ha llevado a encontrar maneras de negociar los idiomas diferentes.

#### Conversaciones con Mujeres de Sabiduría (Women of Wisdom)

Algunos meses después del Capítulo Extraordinario, el ELC invitó a 15 hermanas a reunirse con nosotras para dos días de reflexión sobre su sentido de cómo estamos como congregación. Fuimos las anfitrionas de dos de estas sesiones y hubiéramos celebrado más si no fuera por las limitaciones financieras. Todas que asistieron estaban muy contentas con el espíritu de confianza y el dialogo sincero.

#### Reuniones, “Llamadas Juntas”

Dos comités formados por el Capítulo 2017 – Innovación y Animación – se acordaron trabajar juntos para reunir a hermanas de todas partes de la congregación para rezar, dialogar y considerar cómo queremos avanzar hacia nuestro futuro juntas. Estas reuniones acontecieron en la casa central de cada provincia y la vice provincia entre agosto y octubre, 2018. Como en los retiros de dialogo, muchas hermanas viajaron para participar en un local fuera de su provincia y estar con otras hermanas. Las conversaciones centrales se dirigieron a la preparación para el Capítulo 2019, y/o a “escribir una narración nueva” sobre nuestra vida. A la vez, hubo tiempo para la oración y el relajamiento. Hubo un espíritu muy positivo y muchas expresiones de gratitud por estas reuniones.



## Sesiones de Escuchar

Comenzando a finales de 2018, hicimos una realidad de una idea que habíamos compartido mucho. Viajamos a cada provincia y la vice provincia del Perú para “sesiones de escucha” con las hermanas y ACOF. Varias veces, alguien en el grupo reunido comentó sobre su alegría por tomar el tiempo, no solamente de conversar con nosotras, el ELC, sino también unas con otras, compartiendo sobre aspectos importantes de nuestra vida.

## IV. CONCLUSION:

### Reflexiones sobre nuestro ministerio en el Liderazgo Congregacional

Compartiendo nuestra reflexión sobre los seis años en que ustedes nos han confiado el ministerio del liderazgo congregacional, lo hacemos con una conciencia profunda que la tarea confiada a nosotras no es “nuestra,” es de Dios. Nuestra conciencia de estar llamadas a este ministerio personalmente y como equipo ha llegado a ser más profunda a través de los años. Preparándonos para terminar, sabemos que la tarea que nos ha ocupado está inconclusa. Dios todavía está trabajando.

Nuestra declaración de propósito notó nuestro compromiso de mantener la visión de conjunto como el horizonte de nuestra reflexión. Esta perspectiva es un privilegio dado a las personas a quienes confiamos la tarea del liderazgo congregacional. Mirando este ministerio, hemos luchado para hacer que la comunión que reclamamos como congregación sea más práctica y visible. Esperamos que han visto este compromiso en lo que hemos escrito.

#### A. Reflexionando sobre los últimos seis años

##### ***¿Qué estamos aprendiendo como equipo?***

Aquí estamos hablando sobre el aprendizaje experiencial, lo que hemos sentido, no el aprendizaje que viene de libros, talleres o el internet.

- Hemos aprendido que el movimiento desde una perspectiva de disminuirnos a una de ver oportunidades nos da la habilidad de actuar con esperanza y creatividad. Hemos aprendido preguntar de manera más abierta a lo nuevo. Por ejemplo: “¿Qué podemos hacer ahora que somos menos, y con más edad que no pudimos hacer cuando éramos más numerosas y más joven?”
- Hemos aprendido que enfocarnos muy a propósito en los signos de nueva vida nos da la habilidad de mantener una cultura de optimismo y esperanza. La energía que crece en las reuniones de Kakehashi confirma esta idea.
- Hemos aprendido el valor de pedir la ayuda de personas que tienen dones de sabiduría y conocimiento para aconsejarnos y guiarnos mientras que encontramos preguntas y desafíos más allá de nuestras habilidades. Por ejemplo, consejeros en la ley canónica, la planificación, y el diseño de encuestas, nos han ayudado cuando hemos enfrentado nuevas situaciones que nos desafían.
- Hemos aprendido que el insistir en “todo o nada” o “todas o nadie” es una manera de proceder que inhibe la posibilidad de avanzar. La perspectiva de “ambas y” en vez de

“o/o” nos ha dado la habilidad de avanzar con planes modificados en establecer los archivos consolidados cuando una provincia decidió que no podía participar plenamente.

- Hemos llegado a saber que el cambio incremental caracteriza entidades vivas. Hemos intentado implementar este conocimiento en nuestros esfuerzos de consolidar algunos de los grupos de trabajo. También hemos experimentado lo mismo en la paciencia necesaria en el trabajo de amalgamar Hawai'i y Los Angeles.
- Otra vez, hemos experimentado la sabiduría del misterio pascual, llegando a reconocer las gracias del Capítulo Extraordinario de 2017 solo después de reconocer nuestra experiencia de decepción profunda.

### ***¿Qué desafíos enfrentamos como equipo?***

Los desafíos que enfrentamos vienen muchas veces en la forma de ver respuestas o comportamientos que inhiben nuestros esfuerzos de hacer más visible y práctico el carisma que reclamamos y en el desafío de mantener nuestra visión del conjunto como el horizonte para nuestra reflexión.

- Nos encontramos tentadas a preocuparnos por aspectos de la disminución. Esto pasa cuando vemos que es cada vez más difícil encontrar hermanas dispuestas y con la capacidad de asumir las tareas de comités congregacionales y pedidos.
- Nos preocupa la posibilidad de volver a lo familiar cuando encontramos resistencia a una llamada de avanzar como congregación.
- Mientras que intentamos promover el movimiento y decisión en la congregación, hemos estado trancadas por presunciones que nuestro equipo “ya tiene su respuesta” o que estamos trabajando con una agenda escondida.
- Luchamos con la evolución de nuestra comprensión de la naturaleza profunda de la comunión. A veces, los esfuerzos de actuar congregacionalmente han resultado en la participación parcial (como el noviciado congregacional) con malos entendimientos de parte de todas que han participado.
- Encontramos elementos de identidad y autonomía provincial que pueden impedir nuestra respuesta a necesidades verdaderas como congregación. Un ejemplo es un sentido de ser “dueñas” de los fondos provinciales. Otro es la utilización de la idea de diferencias culturales como impedimentos mayores a la colaboración congregacional.

### ***¿Qué preguntas están sin respuesta ya?***

El aprendizaje y los desafíos mencionados arriba, juntos con los comentarios que surgieron en las conversaciones y las encuestas sobre el trabajo del Equipo de Diseño y el Comité de Innovación nos llevan a cuestionar:

- ¿Qué esperan los miembros del liderazgo congregacional?
- La autoridad en la comunidad religiosa reside en la comunidad entera y en las que tienen posiciones de liderazgo formal. ¿Cómo entendemos la autoridad en la vida consagrada? ¿Qué responsabilidad tenemos de llamarnos mutuamente a la vida e integridad?
- Mientras que intentamos vivir nuestra llamada con más autenticidad, ¿de qué estamos dispuestas a desprendernos – como individuos, provincias, congregación – para avanzar la misión?

## **B. El Horizonte**

### ***¿Qué nos queda para hacer, qué no se ha cumplido?***

Mucho de esta lista le toca al nuevo equipo.

- Los resultados de las conversaciones grandes y las decisiones sobre el gobierno van a influir la agenda próxima.
- Necesitamos explorar las preguntas relacionadas a la autoridad, el desprendimiento y el rol de líderes mientras nos organizamos de nuevo.
- La necesidad de comunicación común, actual y clara entre todas las unidades de la congregación pide más desarrollo de nuestras comunicaciones congregacionales.
- Nuestra necesidad de comunicar con varios idiomas nos llama a dar atención seria a la necesidad creciente para la traducción en castellano y japonés.

### ***¿Que desafíos y oportunidades nos tocan como congregación?***

Como el equipo de liderazgo congregacional, nos parece que como congregación tenemos adelante oportunidades para la reflexión y acción en cada una de estas áreas:

- Profundizando nuestra comprensión de la naturaleza radical de nuestra vida consagrada
- Colaborando con compañeros en el carisma
- Fortaleciendo nuestros lazos dentro de la hermandad global de religiosas
- Arriesgando todo para servir al querido prójimo.

## **C. Conclusión**

Al reflexionar sobre nuestro ministerio de liderazgo congregacional, estamos profundamente agradecidas a Dios por la llamada a este ministerio. Les agradecemos a ustedes, nuestras hermanas y ACOF, por su apoyo y desafío, estamos agradecidas por la llamada de vivir nuestra vida consagrada con ustedes como Hermanas de San José de Carondelet. Terminamos con las palabras de Pablo a la

iglesia de los Efesios: "Gloria a Dios, cuyo poder trabajando en nosotros puede hacer infinitamente más que lo que podamos imaginar o pedir. (Ef. 3:20)

Queremos despedirnos con unas preguntas para su reflexión:

- ¿Qué está moviendo dentro de nosotras?
- ¿Qué está moviendo hacia la resolución?
- ¿Qué está abriéndose?
- ¿Qué es lo "más" que los tiempos están pidiendo de nosotras?