



## **Capacidades, Habilidades, y Aptitudes Que se Necesitan en el Liderazgo Congregacional en Este Tiempo**

### **Relaciones**

- Valora la colaboración, mutualidad, subsidiaridad, y transparencia y actúa con coherencia.
- Escucha, inspira la confianza, guarda la privacidad, reconoce los dones de otros, mantiene sus límites
- Moviliza la energía colectiva y la orientación del grupo
- Comunica eficazmente verbalmente y por escrito
- Se esfuerza para desarrollar un espíritu de equipo que es colegial, respetuosa y participativa
- Utiliza la tecnología para construir relaciones.

### **Espiritualidad/Carisma/Misión**

- Puede exponer el carisma CSJ y la misión con entusiasmo y relacionarlos con las necesidades del tiempo
- Abierta a aprender más sobre la evolución de la teología
- Afirma los miembros de la comunidad en sus esfuerzos de responder al Espíritu en sus vidas
- Posee la fuerza, la energía y el espíritu para trabajar con una variedad de demandas mientras que se cuida a si misma
- Ve las responsabilidades del liderazgo como un ministerio en la Congregación
- Tiene consciencia global y sensibilidad cultural.

## **Organización/Estructura**

- Promueve e implemente procesos que promuevan la comunidad y una disponibilidad para la misión
- Respeta y permanece abierta a una diversidad de opiniones, facilita diálogo profundo sobre asuntos controversiales y toma decisiones después de participar en el diálogo con apertura y confianza mutua
- Abierta a aprender y capaz de entender las dimensiones canónicas, legales y económicas de la congregación
- Puede coordinar una multiplicidad de funciones como un total integrado y escoger a qué debe dar prioridad
- Piensa globalmente, sistemáticamente y estratégicamente
- Puede trabajar con la estructura congregacional que es compleja y en evolución.