



FASE 2

Simplificar las Estructuras de Gobierno de las Provincias/Vice Provincia y la Congregación

Como una congregación, deseamos profundizar la vitalidad de nuestro carisma y nuestra pasión para la misión. Con conciencia contemplativa, continuaríamos las estructuras de gobierno actuales de las provincias/vice provincia y la congregación con un compromiso de simplificar de maneras nuevamente imaginables. Mientras vivimos nuestra misión, estaríamos atentas a los signos de los tiempos y nos adaptaríamos a las necesidades cambiantes mientras nos movemos creativamente hacia el futuro.

La subsidiaridad es el sello distintivo de este modelo. Las decisiones en cuanto a simplificación se tomarían en diálogo y discernimiento con las personas cuyas vidas están afectadas. Es en este contexto de tomar decisiones más cerca de su implementación, que se lograría una simplificación eficaz. El respeto para cada hermana y para todas estaría cimentado en el proceso y evidente en las decisiones. Las relaciones interpersonales son primordiales para avanzar en este modelo.

La simplificación comenzaría con cada P/VP identificando los componentes que estarían desarrollados, fortalecidos, modificados o eliminados, tomando en cuenta la posible colaboración de otras unidades. La simplificación podría incluir, pero no estaría limitada, a los componentes de sus estructuras de gobierno tal como:

- El número de personas en liderazgo;
- La disposición de propiedades; y
- El número de comités, juntas, y oficinas, y el número de hermanas y otro personal necesario para servir en ellos.

El gobierno P/VP actual continuaría como es y cada P/VP evaluaría el número de hermanas necesarias para el liderazgo P/VP antes de elegir el próximo equipo de liderazgo. Se necesitan determinar pasos específicos y fechas límites y compartir esta información con el Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC) hasta Diciembre de 2020.

Los siguientes componentes quedaría dentro de la P/VP: salud, bienestar y cuidado de las hermanas; la administración de las finanzas e inversiones; los ministerios específicos de cada P/VP; recaudación de fondos; oficinas identificadas por la P/VP como esencial para la misión; celebraciones; asambleas y otras instancias para escuchar las voces de las personas a nivel local. Los ministerios patrocinados por la P/VP y por los cuales la P/VP mantienen poderes de reserva, continuarían.

Además de la subsidiaridad como una vía hacia la simplificación interna de la P/VP, las P/VP podrían dialogar y colaborar para simplificar y fortalecer el sentido congregacional. Algunas ideas podrían emerger, como:

- Nuevos enfoques para vocación/formación;
- Creando redes/vinculando los programas de las Trabajadoras de San José
- Creando redes/colaborando con ACOF para responder a las necesidades del tiempo actual;
- Colaboración más enfocada entre los grupos de trabajo (por ejemplo: justicia social, comunicación, recaudación de fondos);
- Desarrollar y mantener estratégicamente la última tecnología/medios de comunicación (impresión y redes sociales);
- Creación de un logo común; y
- Crear un fondo con un pequeño porcentaje de inversiones de cada provincia con la intención que crezca y provea un capital para responder a las necesidades del tiempo.

Evaluación y dar cuenta de la simplificación de las P/VP y de la corporación intra-congregacional sería un esfuerzo combinado del Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC) y el Grupo de Liderazgo Congregacional (GLC).

En el espíritu de nuestras fundadoras y con energía creativa, también tenemos la llamada de seguir enfrentando las necesidades nacionales y globales actuales como las de pertenencia (inmigración), paz, espiritualidad, justicia, temas sociales y preocupaciones políticas.

Por el bien de promover subsidiaridad y la vitalidad de nuestro carisma y misión CSJ, el Capítulo Congregacional de 2019 elegiría un Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC) de cinco hermanas, una de cada P/VP. Los criterios para elegir los miembros del equipo incluirían hermanas nominadas con experiencia en las áreas identificadas para adelantar esta opción. Las miembros del ELC podrían vivir en su propia P/VP y ser la enlace entre la P/VP y el ELC, llevando a cabo las reuniones del ELC electrónicamente. El ELC continuaría facilitando oportunidades para que las hermanas de la congregación pudieran reunirse electrónicamente y presencialmente para profundizar sus relaciones interpersonales y participar en diálogo significativo. El ELC continuaría facilitando reuniones del GLC periódicamente, cuyo enfoque sería proyectos comunes de la congregación y actividades al alcance hechas para el bien de la misión.

Las estructuras simplificadas para las Hermanas de San José de Carondelet continuarían evolucionando mientras las P/VP y los capítulos congregacionales deciden cuáles podrían ser los próximos pasos. Mientras las relaciones interpersonales en la congregación se fortalecen, y los procesos para los compromisos de la misión lleguen a ser más enfocados, las P/VP y capítulos congregacionales podrían discernir la dirección para el bien de la misión. A través de este discernimiento, una P/VP podría decidir juntarse con otra provincia por el bien de la misión.

¿Cómo está nuevamente imaginada esta propuesta?

La subsidiaridad como una vía hacia la simplificación de cada P/VP y en toda la Congregación originaría este modelo. Estructuras simplificadas y nuevamente imaginadas emergerían en las P/VP y en toda la Congregación en la medida que cada P/VP identifique e implemente maneras de simplificar, y mientras logren acciones intra-congregacionales más enfocadas y colaborativas para el bien de la misión. Por el bien de promover subsidiaridad y la vitalidad de nuestra misión, miembros del ELC podrían vivir en su propia P/VP y ser enlaces de la P/VP al Equipo de Liderazgo Congregacional.