

Por el bien del Querido Próximo y la vitalidad de nuestro carisma CSJ y nuestra misión abrazamos nuestra identidad congregacional. Una manera de organizarnos para lograr esta meta es...

Modelo C

Componentes Claves del Modelo C:

- La congregación se moverá paulatinamente hacia llegar a tener una sola estructura de gobierno; las v/provincias iniciarán el proceso.
- Los equipos de liderazgo de las v/provincias tendrán tres hermanas sin un consejo. El ELC tendrán 5 hermanas, con la esperanza que haya una de cada v/provincia. Las estructuras actuales para recoger información para tomar decisiones permanecen como son actualmente.
- El Capítulo 2019 aprobará una declaración de misión y un logotipo/membrete común.
- Entre 2019 y 2025, cada V/P examinará cuidadosamente que serían sus próximos pasos hacia la simplificación.
- Entre 2019 y 2025, las v/provincias y la congregación atenderán las necesidades actuales a nivel local, nacional y global con el espíritu y la creatividad de nuestros fundadores.

Resumen

Por el bien del querido prójimo y la vitalidad de nuestro carisma CSJ y la misión, abrazamos nuestra identidad congregacional. Una manera de organizarnos para lograr esta meta sería de suponer que algún día habrá una sola estructura de gobierno para la congregación. Esta realidad va a suceder por medio de un proceso evolucionario en que las decisiones sobre el avance se toman a nivel local en diálogo con la congregación. No hay una estructura pre-determinada.

El Misterio Pascal nos llama a la comunión que incluye las experiencias de vida y muerte y nos abre a nueva vida. Nos urge ser atentas y conscientes de los procesos evolucionarios y el surgimiento de “algo nuevo.” Aumenta nuestra comprensión que todo está relacionado. Requiere que estemos abiertas y flexibles y que tengamos visión y esperanza. Una expresión práctica del Misterio Pascal en nuestra vida comunal es nuestra manera de ver y entender la evolución continua de nuestra congregación mientras que discernimos una estructura para nuestro gobierno nuevamente imaginada y simplificada. El avance de este modelo comienza con la identificación de los componentes de nuestras relaciones y las funciones que podemos desarrollar, modificar o fortalecer mientras avanzamos hacia el futuro.

En el Modelo C, la dirección dada por el Capítulo Congregacional 2019 sería que el gobierno V/P se mantiene como es y cada V/P puede seleccionar hasta tres hermanas para servir en su liderazgo V/P. Las hermanas que pueden servir en los equipos de liderazgo no son solamente ellas que están actualmente miembros de la V/P – pueden ser de otra V/P. Los consejos provinciales no serán parte de la estructura de gobierno. En su lugar, cada V/P proveerá agrupamientos de hermanas que van a reunirse por lo menos cada trimestre para considerar temas de interés y los asuntos mandados por el Equipo de Liderazgo V/P. Todas las hermanas participarán en reuniones tres veces por año, o en persona o por medios electrónicos.

Un ELC de 5 hermanas, idealmente con una de cada V/P será elegido en 2019. El criterio para su elección incluye la necesidad de tener habilidades en un área identificada como una necesidad para avanzar nuestras decisiones entre los Capítulos Congregacionales.

En el Capítulo Congregacional 2019, se escogerá una declaración de misión y un logotipo/membrete. Si el Capítulo aprueba la idea, 1% de las inversiones de cada provincia podría invertirse en un fondo común para que la ganancia de la inversión podría proveer fondos iniciales para lo que puede emerger como las necesidades de los tiempos.

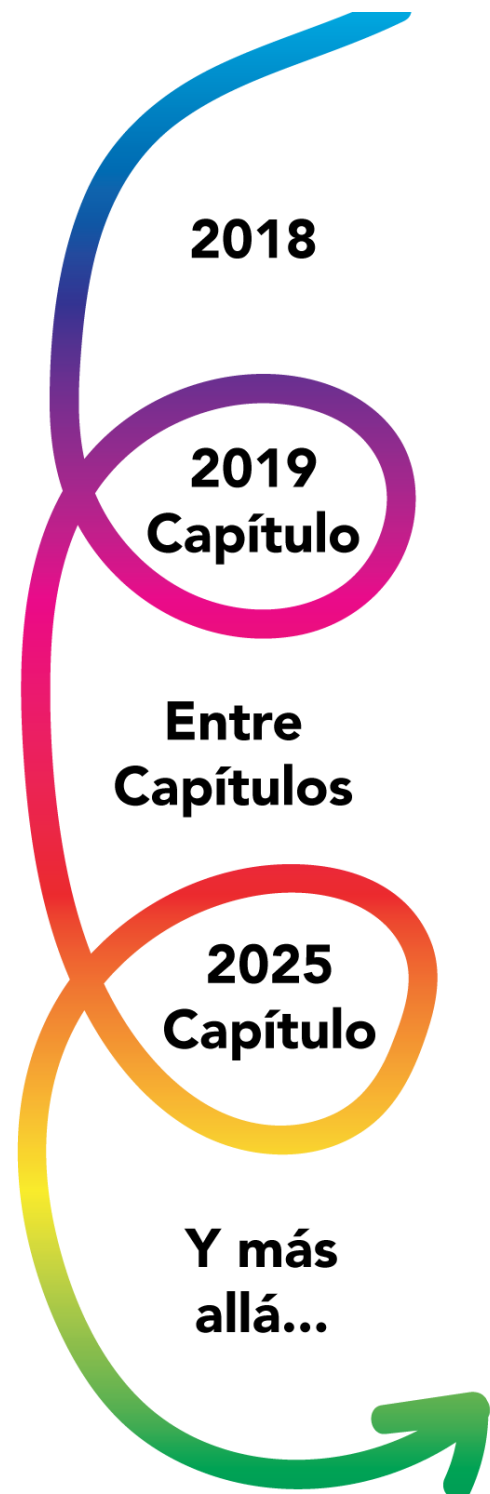
Lo siguientes elemento permanecerían a nivel local hasta que la V/P y la congregación decidan reubicar las funciones desde el nivel local a la congregación: salud, bienestar y cuidado de las hermanas, celebraciones, finanzas, ministerios específicos a un área geográfica, recaudación de fondos, departamentos identificados por el área local como esencial a la misión, asambleas y otras oportunidades para asegurar que la voz de las hermanas sea escuchada.

Entre 2019 y 2025, cada V/P estudiará que serán sus próximos pasos en el proceso de simplificación. También, en preparación para el Capítulo Congregacional 2025, se hará una evaluación en consulta con las hermanas sobre los próximos pasos que se deben tomar para permanecer vibrante como congregación. Por ejemplo, las V/Ps podrían decidir que ha llegado el momento para unirse, o un grupo de hermanas podría formar una estructura alternativa de gobierno.

Entre 2019 y 2025, en el espíritu de los fundadores y con energía creativa, estaremos llamadas a atender necesidades locales, nacionales y globales como la migración, paz, espiritualidad, justicia, y asuntos sociales y políticos. Mientras que la educación y servicios de salud permanecen como prioridades, el enfoque cambiaría hacia un enfoque en el cambio de sistemas en estas áreas. Las necesidades de nuestros tiempos requieren:

- Un nuevo enfoque en la vocación/formación;
- El establecimiento de redes estratégicos que pueden crear enlaces entre los programas de las Obreras de San José y la comunidad de las Obreras, haciendo enlaces de ellos con los programas congregacionales de vocación/formación;

Diagrama del Modelo C



- El lanzamiento de ACOF con su propio liderazgo mientras que mantenemos redes de relaciones y colaboración con ellos y con los socios en la misión para responder a las necesidades de nuestros tiempos.
- Decidir de desarrollar y mantener nuestra tecnología de comunicaciones al día.

Estructuras de gobierno simplificadas van a seguir desarrollándose mientras que cada Capítulo Congregacional decida que deben ser los próximos pasos. Mientras que las relaciones dentro de la congregación siguen fortaleciéndose y los procesos para llevar a cabo la misión siguen mejorando su enfoque, las V/Ps y los Capítulos Congregacionales van a discernir la dirección que deben tomar por el bien de la misión.

La subsidiaridad, la mutualidad y colegialidad caracterizan este proceso evolucionario. Las decisiones se toman con las personas cuyas vidas serán más afectadas, asegurando que puedan participar en el diálogo y el discernimiento. En este contexto de tomar decisiones a nivel más cerca de su implementación, la simplificación puede lograrse más eficazmente. El respeto por cada una y por todas será parte del proceso y evidente en las decisiones. Las relaciones son lo principal en el movimiento adelante.

Preguntas Comunes

¿Cómo es que este modelo facilite relaciones más profundas entre nosotras?

La congregación pondría prioridad en invertir en la tecnología para facilitar conversaciones congregacionales y para que individuos y grupos puedan participar en reuniones grandes y pequeñas. Habría educación para las hermanas para ayudarles participar en la comunicación y colaboración (networking). ACOF, los socios en la misión y otros también podrían participar. Podemos proveer oportunidades constantes para la transmisión en vivo para que muchos pueden aprovechar sesiones educativas, celebraciones, asambleas y otros eventos. Un noticiero congregacional mensual podría reemplazar los noticieros mensuales o semanales actuales.

¿Cómo expresamos nuestra voz en el gobierno congregacional?

Cada V/P puede planificar agrupaciones de hermanas que se reúnen por lo menos trimestralmente para considerar temas que les interesan y asuntos comunicados por el Equipo de Liderazgo V/P y congregacional. Todas las hermanas pueden reunirse utilizando medios electrónicos o cara a cara por lo menos tres veces al año.

¿Cuáles son las dimensiones de nuestra vida que se manejan a nivel local (v/provincial-regional)?

Las siguientes dimensiones permanecen a nivel V/P hasta que se decida algo diferente: salud, bienestar y cuidado de las hermanas, celebraciones, finanzas, ministerios específicos a un área geográfica, recaudación de fondos, departamentos identificados por el área local como esencial para la misión, asambleas y otras oportunidades para asegurar que la voz de las hermanas sea escuchada.

¿Qué dimensiones de nuestra vida llegarán a pertenecer al nivel congregacional?

Son los mismos que son actualmente hasta que la V/P y la congregación decidan mover funciones a nivel congregacional.

Cuándo las hermanas necesitan consultar sobre decisión grande, ¿con quién pueden hacerlo?

Los procesos actuales para la toma de decisiones al nivel V/P y congregacional permanecen lo mismo como ahora.

¿Qué son los grandes rasgos de la línea de tiempo para este modelo?

Utilizando un concepto evolucionario, el Capítulo Congregacional 2019 afirmaría las estructuras de relaciones, operaciones, funciones y los procesos que se van a explorar entre 2019 y 2025.

¿Cómo pueden ACOF y nuestros socios en la misión relacionarse dentro de este modelo?

Comenzando en 2019, vamos a crear lazos y redes entre el programa de Obreras de San José y la comunidad de Obreras de San José para que estén en contacto con los procesos de formación/vocación congregacionales. Vamos a lanzar ACOF con su propio liderazgo mientras que mantenemos relaciones y redes (networks) con ellos y con los socios en ministerio para responder a las necesidades de nuestros tiempos.